

## **KLAUZULA INFORMACYJNA DLA KANDYDATÓW NA STANOWISKO URZĘDNICZE W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNYCH I LICEALNYCH**

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz.U.UE.L.2016.119.1) informuję, iż:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Dyrektor Zespołu Szkół Technicznych i Licealnych z siedzibą w Czechowicach-Dziedzicach, ul. Romualda Traugutta 11
2. W sprawach związanych z ochroną danych osobowych można kontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych za pośrednictwem:
  - a) pod adresem poczty elektronicznej: [iod@zstil.eu](mailto:iod@zstil.eu)
  - b) pisemnie na adres siedziby Administratora
  - c) telefonicznie: 32 215 29 28.
3. Administrator przetwarza Pani/Pana dane osobowe na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z art. 221 § 1 i § 4 Kodeksu pracy. W przypadku podania przez Panią / Pana innych danych osobowych, niż wymagane przepisami art. 221 § 1 i § 4 Kodeksu pracy, podstawą ich przetwarzania będzie dobrowolna zgoda, wyrażona na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a i/lub art. 9 ust. 2 lit. a RODO, w związku z art. 221a § 1 i art. 221b § 1 Kodeksu pracy.
4. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko urzędnicze na podstawie obowiązujących przepisów prawa: ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy - art. 221, ustawy z dnia 21.11.2008 r. o pracownikach samorządowych oraz zgody kandydata w przypadku dodatkowych danych wykraczających poza kodeks pracy.
5. Odbiorcą Pani/Pana danych osobowych będą podmioty realizujące zadania publiczne. Pani/Pana dane nie są przekazywane do organizacji międzynarodowych oraz państw trzecich.
6. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres 3 miesięcy od daty ogłoszenia wyników naboru.
7. Posiada Pani/Pan prawo do:
  - dostępu do treści swoich danych,
  - prawo ich sprostowania, usunięcia (dotyczy to danych dodatkowych wykraczających poza kodeks pracy), ograniczenia przetwarzania,
  - prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy RODO,
  - prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie (dotyczy to danych dodatkowych wykraczających poza kodeks pracy);
8. Podanie przez Pana/Panią danych osobowych jest wymogiem ustawowym.
9. Jest Pan/Pani zobowiązana do ich podania a konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji.
10. Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany w tym również w formie profilowania.